

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования  
«РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА»  
КЕМЕРОВСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор Кемеровского института (филиала)  
ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»  
Ю.Н. Клещевский

2014 г.


**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о предприятиях-базах практик**

СМК ПСП 03-2014

РЕКОМЕНДОВАНО  
Советом по качеству  
Протокол № 6  
от «18» 06 2014 г.

ПРИНЯТО  
Советом филиала  
Протокол № 11  
от «27» 06 2014 г.

Кемерово 2014

 <p>СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ Кемеровского института (филиала) ФГБОУ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА</p>	<p>ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о предприятиях-базах практик</p>	<p>СМК ПСП 03-2014</p>
		<p>страница 2 из 9</p>

## 1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет статус предприятия-базы практики, ее основные функции, обязанности и права руководителей базы практики, а также порядок проведения и организации всех видов практик студентов Кемеровского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее Институт), включенных в основные образовательные программы всех направлений подготовки (специальностей) и форм обучения Института, реализуемые в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования, Федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования.

1.2. Положение является основным документом при организации и проведении всех видов практик студентов и распространяется для руководителей практики от предприятий-баз практик, руководителей практик от Института, отделение СПО, ОМиСТВ.

1.3. Предприятиями-базами практики являются места работы/прохождения практики студентов: предприятия оптовой и розничной торговли, кредитно-финансовые, административно-управленческие организации, производственно-хозяйственные объединения, научно-исследовательские и учебные заведения, учреждения здравоохранения, социального обеспечения, учреждения правоохранительных органов, общественного питания и бытового обслуживания населения и другие организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, заключившие с Институтом долгосрочные договоры (в т.ч. соглашения о стратегическом партнерстве) на 3 и более лет.

## 2 НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года.

2.2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

2.4. Федеральные государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования.

2.5. Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования.

2.6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями).

2.7. Приказ Министерства образования и науки РФ от 25.03.2003 г. № 1154 «Об утверждении Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования».

2.8. Приказ Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования».

2.9. Письмо Минобразования РФ от 02.12.1999 № 16-52-80/16-16 «О Рекомендациях по безопасному проведению производственной (профессиональной) практики студентов, курсантов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и обучающихся учреждений начального профессионального образования на опасных производственных объектах, подконтрольных Госгортехнадзору России» (извлечение).

2.10. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;

2.11. Положение о Кемеровском институте (филиале) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова».

### 3 ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении используются определения и сокращения:

3.1. **Программа практики** – нормативно-методический документ, определяющий содержание практико-ориентированного обучения студентов в условиях реальной профессиональной деятельности, соответствующей специальности/направлению подготовки;

3.2. **База практики** – предприятие (организация) различных отраслей производства, в том числе образования, различных форм собственности и организационно-правовых форм, структурные подразделения института, лаборатории, учебные мастерские, центры, обладающие необходимым квалификационным кадровым и научно-техническим потенциалом, соответствующей материально-технической и информационной базой и другими условиями для реализации программы практики обучающимся, заключившие с Институтом долгосрочные договоры (в т.ч. соглашения о стратегическом партнерстве) на 3 и более лет.

3.3. **ОМиСТВ** – отдел маркетинга и содействия трудоустройству выпускников;

3.4. **ВО** – высшее образование;

3.5. **СПО** – среднее профессиональное образование.

### 4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Предприятия - базы практики должны отвечать следующим основным требованиям:

- соответствовать специальности/направлению подготовки, виду практики;
- иметь необходимые сферы деятельности, предусмотренные программой практики;
- иметь материально-техническую базу, соответствующую требованиям, предъявляемым к учреждениям данного вида;

- располагать кадрами, имеющими достаточную квалификацию для организации и руководства практикой студентов;

- предпочтение при распределении студентов на практику отдается предприятиям (организациям) с которыми заключены долгосрочные договоры/соглашения о сотрудничестве, в этом случае такое предприятие считается базой практики.

- при распределении студентов соответствующего курса на практику разрешается самостоятельное индивидуальное прохождение практики по месту будущего трудоустройства на основании заключенного долгосрочного договора об организации прохождения практики/соглашения о стратегическом партнерстве.

4.2. Статус предприятия - базы практики закрепляется отдельным долгосрочным договором/соглашением о стратегическом партнерстве между Институтом и предприятием (организацией), заключенным на 3 и более лет. Долгосрочный договор/соглашение о стратегическом партнерстве должны содержать обязанности и права сторон, порядок расчетов, срок действия, ответственность, адреса и реквизиты сторон. Заключение долгосрочных договоров/соглашений о стратегическом партнерстве осуществляется как кафедрами, ОМиСТВ, так и самими студентами.

4.3. Разногласия и споры, возникающие по вопросам настоящего Положения разрешаются путем переговоров Института и предприятия - базы практики.

4.4. В вопросах, не предусмотренных настоящим Положением, Институт и предприятие - база практики руководствуются законодательством Российской Федерации.

4.5 Предприятие - база практики обеспечивает руководство практикой и подготовку отзывов о работе студентов безвозмездно.

### 5 ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ

5.1. Основными целями практики на предприятии является:

- повышение качества подготовки студентов по специальностям/направлениям подготовки института;
- расширение, углубление и закрепление полученных теоретических знаний;
- приобретение необходимых практических навыков;
- ознакомление с основными направлениями деятельности предприятия – базы практики, а также доступ к информации необходимой для написания курсовой или дипломной работы по специальности/направлению подготовки.

5.2. Предприятие-база практики выполняет следующие функции:

- представляет в соответствии с программой практики студентам места прохождения практики,
- обеспечивает наибольшую эффективность прохождения практики;
- соблюдает согласованные с вузом календарные сроки прохождения практики;
- оказывает помощь в подборе тем и материалов для курсовых и дипломных работ;
- обеспечивает и контролирует соблюдение студентами-практикантами правил внутреннего трудового распорядка, установленных для данного предприятия (организации), в том числе времени начала и окончания работы.

## 6 РУКОВОДСТВО ПРАКТИКОЙ

6.1. Руководство практикой студентов в структурном подразделении организации - базы практики - возлагается на высококвалифицированных специалистов и руководителей подразделений. Руководитель практики от организации назначается приказом директора и осуществляет повседневное организационно-методическое руководство и контроль хода практики закрепленного за ним студента.

6.2. В обязанности руководителя практики от организации-базы практики входит следующее:

- оказание помощи студентам-практикантам в их адаптации в организации;
- обеспечение практикантов необходимыми условиями для выполнения программы практики (с учетом возможности размещения практикантов в структурных подразделениях организации - базы практики);
- составление совместно со студентом календарного рабочего плана прохождения практики, регулярный контроль его соблюдения и качества выполнения студентом заданий практики с соответствующей записью в дневнике;
- ознакомление студентов-практикантов с оперативной учетной документацией и внутренними нормативными актами (положениями, инструкциями, регламентами);
- помощь студентам в подборе материалов для выполнения программы практики, их анализе, проведении специальных исследований в соответствии с программой практики и индивидуальными заданиями;
- контроль соблюдения студентами-практикантами трудовой дисциплины. О всех случаях нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка руководитель сообщает в институт.

6.3. Руководитель практики от организации-базы практики может давать студентам конкретные задания, которые должны соответствовать задачам и содержанию производственной практики в целом. По окончании практики руководитель от организации проверяет отчет и дает письменный отзыв-характеристику с оценкой его содержания и качества практической работы студента.

6.4. По окончании практики студент вправе попросить, а руководитель практики от организации - базы практики вправе дать рекомендательное письмо и благодарственное письмо.

## 7 ПРАВА

7.1. Руководитель предприятия - базы практики имеет право:

- направлять студентов в различные подразделения предприятия (в г. Кемерово) с целью ознакомления студентов со структурой предприятия и углубленного изучения применяемых технологий, имеющейся технической, технологической, экономической и другой документации, а также для приобретения студентами навыков практической и организаторской работы по специальности/направлению подготовки;

- не допускать студентов к прохождению практики и информировать Институт в случае выявления фактов нарушения студентами Правил внутреннего трудового распорядка предприятия, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также в иных случаях нарушения условий договора об организации прохождения практики.

## 8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Предприятие – база практики обязуется оповещать Институт о несчастных случаях со студентами, проходящими практику на данном предприятии, в учреждении, организации *(в соответствии со статьей 5 ФЗ от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);*

8.2. Предприятие-база практики обязуется принять все необходимые меры для нераспространения и защиты информации о персональных данных, ставших известными в связи с исполнением договорных обязательств;

8.3. Предприятие- база практики несет полную ответственность за выполнение условий настоящего Положения.

## 9 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

9.1. Предприятие-база практики осуществляют взаимодействие с кафедрами, с ОМиСТВ – по вопросам организации и прохождения практики студентами СПО и ВО, содействия трудоустройству выпускников, определения требований работодателей к уровню подготовки выпускников, удовлетворенности качеством подготовки молодых специалистов.



СИСТЕМА менеджмента качества Камаровского института (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова	ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о предприятиях-базах практик	СМК ПСП 03-2014
		страница 6 из 8

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1 РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директора по УиВР	Габинская Ольга Сергеевна		11.06.2014
Заведующий сектором производственной практики и содействия трудоустройству выпускников	Зенкова Елена Николаевна		11.06.2014

2 КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель руководителя Центра менеджмента качества	Власова Ольга Владимировна		11.06.2014

3 СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за СМК Института, первый зам. директора	Казанцева Елена Геннадьевна		11.06.2014
Заместитель директора по НиИР	Кудряшова Ирина Анатольевна		11.06.2014
Руководитель Центра менеджмента качества	Грищенко Наталья Васильевна		11.06.2014
Ведущий юрисконсульт	Монашов Вадим Геннадьевич		11.06.2014
Декан экономического факультета	Ли Сергей Робертович		11.06.2014
Декан факультета менеджмента	Исупова Ольга Алексеевна		11.06.2014
Декан факультета торгового ела	Чистякова Галина Викторовна		11.06.2014
Декан юридического факультета	Волгин Юрий Геннадьевич		11.06.2014
Декан факультета заочного обучения	Сандракова Ирина Валерьевна		11.06.2014
Начальник ОМиСТВ	Ладанова Марина Александровна		11.06.2014
И.о. руководителя отделения среднего профессионального образования	Трощенко Евгения Александровна		11.06.2014

4 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ со дня утверждения директором Института «01» 07 2014 г.,  
(Основание: протокол заседания Совета филиала №11 от «27» 06 2014 г.;  
протокол заседания Совета по качеству № 6 от «18» 06 2014г.)

5 СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры:

- центр менеджмента качества;

**Учтенные копии документа:**

1. заместитель директора по УиВР;
2. заместитель директора по НиИР;
3. факультет торгового дела;
4. факультет менеджмента;
5. факультет экономический;
6. факультет юридический;
7. факультет заочного обучения;
8. кафедра мировой экономики;
9. кафедра торгового дела;
10. кафедра товароведения и экспертизы товаров;
11. кафедра менеджмента;
12. кафедра экономики и управления на предприятии торговли;
13. кафедра финансов и банковского дела;
14. кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита;
15. кафедра вычислительной техники и информационных технологий;
16. кафедра экономической теории;
17. кафедра гражданского права и процесса;
18. кафедра уголовного процесса и криминалистики;
19. кафедра теории и истории государства и права;
20. кафедра уголовного права и криминологии;
21. кафедра предпринимательского и коммерческого права;
22. ОМ и СТВ;
23. отделение среднего профессионального образования.



